



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура  
Ульяновской области**

**ПРОКУРАТУРА  
Цильнинского района**

пл. Революции, 10,  
с. Большое Нагаткино, 433610  
Телефон (84245) 2-15-65, факс 2-16-78

Руководителю  
МОУ Покровская СОШ МО  
«Цильнинский район» Ульяновской  
области

Тигрову В.А.

от 06.10.18 № 07-01-18/8

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
законодательства о занятости  
населения и защите прав инвалидов

Прокуратурой района в МОУ «Покровская СОШ» МО «Цильнинский район» Ульяновской области проведена проверка соблюдения законодательства о занятости населения и защите прав инвалидов, по результатам которой выявлены нарушения.

Так, согласно ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ) одной из обязанностей работодателя является создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

В свою очередь, ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ предусмотрено, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Требования ч. 1 ст. 1 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» (далее - Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО) устанавливают организациям, имеющим место нахождения на территории Ульяновской области и не являющимся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами,



уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, численность работников которых составляет более 35 человек (далее - организации), квоту для приема на работу инвалидов (далее - квота) в процентах к среднесписочной численности их работников в следующих размерах:

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек и не более чем 200 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 201 человек и не более чем 500 человек, устанавливается квота в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 501 человек, устанавливается квота в размере 2 процентов среднесписочной численности работников соответствующих работодателей.

По сведениям, полученным из Межрайонной ИФНС России № 2 по Ульяновской области, численность работников МОУ «Покровская СОШ» МО «Цильнинский район» Ульяновской области по состоянию на 01.12.2014 составляла 40 человек.

Следовательно, для данного работодателя установлена квота для приема на работу инвалидов в 2015 г. в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Данное предприятие в соответствии с ч. 3 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» обязано представлять в орган занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Данные требования законодательства конкретизированы в п. 1 ст. 2 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО, согласно которым в целях соблюдения квоты организации ежегодно до 1 декабря текущего года должны представлять в орган занятости населения, по установленной им форме сведения о рассчитанном ими числе инвалидов, подлежащих приему на работу в счет квоты в следующем году.

Однако, как было установлено в ходе проверки, должностными лицами МОУ «Покровская СОШ» МО «Цильнинский район» Ульяновской области в орган занятости сведения о рассчитанном работодателем числе инвалидов, подлежащих приему на работу в счет квоты в 2015 году, не подготавливались и не направлялись.

Кроме того, в соответствии с п. 2 ст. 2 Закона Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО предусмотрено, что в целях соблюдения квоты организации ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области,



уполномоченный в сфере занятости населения, по установленной им форме сведения о наличии вакансий для приема на работу инвалидов и соблюдении квоты.

Аналогичное требование содержится в п. 2 ч 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991, согласно которому работодатели обязаны ежемесячно представлять в службу занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Однако, предусмотренные законодательством сведения ежемесячно в орган занятости в 2015 г. не направлялись.

Указанные нарушения стали возможны в результате ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей должностными лицами МОУ «Покровская СОШ».

Исходя из изложенного, принимая во внимание, что указанные нарушения в дальнейшем терпимы быть не могут, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и незамедлительно принять исчерпывающие меры по устранению отмеченных в нем нарушений, а также причин и условий, им способствующих.

2. Лиц, виновных в указанных нарушениях, привлечь к строгой дисциплинарной ответственности.

3. О времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района не менее чем за 3 дня до рассмотрения акта прокурорского реагирования в письменной форме для обеспечения обязательного участия представителя прокуратуры района в его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в предусмотренный законом месячный срок в письменной форме с приложением копий приказов о наказании.

Прокурор района

младший советник юстиции

В.В. Силантьев

Д.А. Лобанов, тел. 2-28-03